

Le M'ENGAGE



Le Volontariat National

QUEL BILAN ?

10
ans après

LE PRIX DE L'ENGAGEMENT

ILS PORTENT LE VOLONTARIAT

ILS ONT AUSSI FAIT LE VOLONTARIAT

LE COFINANCEMENT DU VOLONTARIAT



RÉPUBLIQUE TOGOLAISE

Ministère du Développement à la Base,
de la Jeunesse et de l'Emploi des Jeunes

*Depuis 10 ans, nous sommes engagés pour le
développement du Togo*





« Le sort et l'avenir de la jeunesse ne cessent de nous préoccuper. C'est pourquoi des projets comme le volontariat sous toutes ses formes, sert d'appui à l'employabilité, à la participation des jeunes au développement du Togo et à leur insertion et s'inscrit dans le cadre de la lutte contre l'exclusion socio-économique des jeunes. Il vise à permettre aux jeunes scolarisés ou non de prendre leur destin en main à travers divers projets comme l'auto-emploi, les activités génératrices de revenus et l'apprentissage. Depuis 10 ans, le volontariat constitue un puissant outil de mobilisation citoyenne en faveur du développement de notre pays.

Nous devons donc continuer à nous mobiliser autour de ce concept qui participe à faire du Togo, une nation unie et prospère autour des valeurs républicaines du patriotisme, du civisme et de l'excellence ».



Faure Esozimna GNASSINGBE
Président de la République Togolaise



Sommaire



ANVT aujourd'hui 08

Nos quatre types de volontariat 09

Le volontariat national, un atout de taille
pour l'éducation et la santé au Togo 11

LE PRIX DE L'ENGAGEMENT

14- 26

SOKODE

ADESSOU KOMLAN MAKAFUI

Géographe

16

DÉFALÉ

FIKOU NABINE

Enseignant

18

KARA

FONGUOU ASSIBI

Gestionnaire

20

ATAKPAME

TOUGOUDINE TANI BAMBOCTILE

Ingénieur

22

KARA

YAWA GUEZERE

Couturière

24

ATAKPAME

KOFFI MAWUKO AMEDOME

Ménuisier

26

LE COFINANCEMENT

28 - 33

OURO DJÉRI ATCHA GANIOU

Directeur du Centre Hospitalier Régional Dapaong

PAUL BERNARD DOTSEVIA

Directeur national de l'ONG FIT

ALEXIS AQUEREBURU

Maire de la commune des Lacs1

PLACIDE DOSSEH Da SILVERA

Chef d'établissement de la Providence Divine d'Avète





34 - 39

ILS ONT AUSSI FAIT LE VOLONTARIAT

36 PRÉSIDENCE
AÏCHA PERE
Agronome

38 PRIMATURE
WONYRA KWAMI OSSADZIFO
Economiste

40 - 53

ILS PORTENT LE VOLONTARIAT

18 ANVT
ABDEL GANIOU AGOUDA
Directeur de la Planification

20 CRV-KARA
BENJAMIN N. BANGANI
Superviseur

14 CRV-CENTRALE
OCTAVE WAHOUEWATÈ KARMON
Chargée de communication

14 CRV-MARITIME
ASSANA AMADOU
Secrétaire - Comptable

16 CRV-PLATEAUX
GAYIKPA KOFFI ANOUM
Animateur de terrain

18 CRV-CENTRALE
BINTA ESSOFA
Chargée de suivi

54- 58

VOLONTARIAT EN CHIFFRES

Volontariat national de Compétences
Volontariat International de réciprocité
Volontariat d'Engagement Citoyen
Volontariat Sénior

Magazine "JE M'ENGAGE" N°10

Dir de pub : **Omar AGBANGBA**

Chef de rédaction : **Marthe FARE**

Dir artistique : **Marthe FARE**

Réd : **Marthe FARE, Foussena KOURA-NAPO, Cassius BRUCE, Rachèle KOMI-KOFFI, Djabi KPANTE, Halifatou MOUHAMADA, Octave Karmon, Bonaventure TCHAOU, Kodjo GNAMDJA**

Conception Graphique : **Mann-Coffi AMETEPE**

Tirage : **2000 exemplaires**

N°Récépissé : **0552/28/11/16HAAC**



Croire en à la jeunesse et lui donner les moyens de développer le Togo

Notre pays le Togo, à l'instar des autres pays africains, a une caractéristique spécifique, la jeunesse de sa population. Les prévisions laissent présager que le nombre de jeunes va s'accroître davantage les années à venir. C'est pour cette raison que le gouvernement togolais met un point d'honneur à créer des programmes et des initiatives qui mettent les jeunes togolais au cœur des actions de développement.

L'Agence Nationale du Volontariat au Togo est la matérialisation de la vision optimiste du gouvernement togolais pour sa jeunesse. Depuis 10 ans, nous avons mis les jeunes au cœur d'une politique ambitieuse de développement, en leur offrant cet outil d'amélioration et de capitalisation de leurs compétences tout en leur permettant de contribuer au développement de leur pays.

Attirer les capitaux vers des programmes et des projets à l'endroit des jeunes, sera toujours aussi important que mobiliser la jeunesse togolaise pour qu'elle s'engage positivement et se rende compte, ô combien sa contribution est essentielle à la construction d'une société togolaise meilleure et inclusive.

L'associer plus que l'aider, la conseiller plus que la soutenir, l'impliquer plus que l'assister, telles sont les règles que nous suivons pour être à la hauteur de cette nouvelle génération de jeunes togolais, qui au jour le jour, se surpasse et donne le meilleur d'elle-même pour faire de notre pays l'or de l'humanité.

Nous sommes convaincus que notre jeunesse peut conduire notre pays vers l'avenir et la placer au cœur des nations de demain. Notre devoir est de booster la confiance des jeunes togolais et de mettre en place des mécanismes pour les aider à prendre en main leur destin. C'est ce que nous faisons depuis 10 ans et continueront de faire avec plaisir. Nous allons continuer d'apporter aux jeunes togolais la motivation d'aller de l'avant et de croire en eux-mêmes.

MYRIAM DOSSOU d'ALMEIDA

Ministre du Développement à la Base, de la Jeunesse et de l'Emploi des Jeunes



En 10 ans, nous avons fait du volontariat une valeur partagée

Depuis 2011, le volontariat national est apparu à côté d'autres formes d'engagement citoyen existantes. Au début une curiosité, aujourd'hui une valeur partagée, le volontariat a fait ses preuves au Togo dans la construction d'un idéal communautaire et commun.

Depuis 2011, le volontariat national a participé à la construction d'une citoyenneté active. Il contribue à l'appropriation par les citoyens des enjeux et défis du développement durable. À travers leurs interventions basées sur un enrichissement et une compréhension mutuelle, les volontaires contribuent à l'apaisement des sociétés et au renforcement de la cohésion sociale.

Le volontariat permet de faciliter l'engagement citoyen pour apporter du soutien à des communautés qui en expriment le besoin et ainsi contribuer à la réalisation des Objectifs du Développement Durable. Il permet également d'encourager les échanges et l'ouverture multiculturelle pour construire une planète où les Hommes se comprennent et s'entraident. Ainsi depuis 2011, ils ont été près de 50 000 volontaires nationaux, tout type confondu à prendre part à cette noble mission.

Pour être efficaces, les missions que nous choisissons sont préparées en amont, encadrées sur place et évaluées au terme de la période d'engagement volontaire. Le processus d'analyse et d'évaluation de la qualité et de la pertinence des missions est réalisé en temps réel et permet une capitalisation des bonnes pratiques ainsi que la prise en compte d'axes d'améliorations si besoin.

Pour les années à venir, notre vision est de toujours rester acteur majeur de développement à travers la jeunesse togolaise. Il s'agira pour nous de faire du volontariat un outil innovant et inclusif d'appui au développement humain durable, via la consolidation des institutions publiques, l'autonomisation des collectivités locales, et des organisations de la société civile.

Et cette vision s'accompagne pour le quinquennat stratégique en cours d'une mission que nous portons à cœur à l'Agence : valoriser les ressources humaines, à travers le volontariat, et contribuer à l'amélioration des conditions de vie des populations pauvres par la mise à disposition des compétences nationales.

Omar AGBANGBA
Directeur Général

ANVT AU PRÉSENT

Initié par le Ministère du Développement à la Base, de l'Artisanat et de la Jeunesse avec l'appui technique et financier du Programme des Nations Unies pour le Développement (PNUD), du Programme des Volontaires ONU et de France Volontaires, le volontariat national au Togo est géré par l'Agence Nationale du Volontariat au Togo (ANVT) créée par décret n° 2014-151/PR du 09 juillet 2014, au vu des succès enregistrés dans la mise en œuvre du Programme de Promotion du Volontariat National au Togo (PROVONAT) lancé depuis 2010.

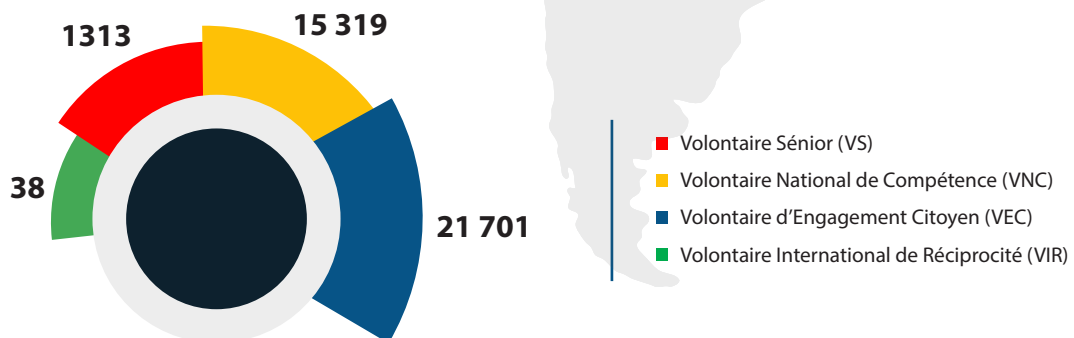
L'ANVT est un outil innovant de promotion du volontariat inclusif à plus grande échelle, basé sur l'engagement citoyen au service du développement et du rayonnement du Togo.

Elle a pour mission de valoriser les ressources humaines, à travers le volontariat et contribuer à l'amélioration des conditions de vie des populations pauvres par la mise à disposition des compétences nationales. Sa vision est de faire du volontariat un outil innovant et inclusif d'appui au développement humain durable, notamment la consolidation des institutions publiques, l'autonomisation des collectivités locales et des organisations de la société civile.

L'ANVT contribue ainsi à la réalisation des différents politiques et programmes de développement du pays, à travers la mobilisation et le déploiement des volontaires dans les différents domaines et sur toute l'étendue du territoire national.

L'Agence met en œuvre quatre formes de volontariat : le Volontariat National de compétences (VNC) ou des jeunes diplômés sans emplois et primo-demandeurs d'emploi, le Volontariat International de Réciprocité (VIR), le Volontariat Senior (VS) et le Volontariat d'Engagement Citoyen (VEC) ouvert aux Jeunes Déscolarisés et Semi-scolarisés mobilisés sur des actions et travaux d'intérêt public au sein de leurs différentes communautés.

VOLONTAIRES MOBILISÉS DEPUIS 2011 PAR TYPE DE VOLONTARIAT



NOS QUATRE (4) TYPES DE VOLONTARIAT

I LE VOLONTARIAT NATIONAL DE COMPÉTENCES (VNC)

un volontariat pour les jeunes diplômés et primo demandeurs d'emplois

Un volontaire national (e) de compétences, est un jeune, diplômé, sans emploi ou primo demandeur d'emploi, ayant une connaissance ou compétence avérée à mettre au profit d'une communauté.

Les volontaires nationaux de compétences sont mobilisés pour des missions de développement à travers toute l'étendue du territoire et doivent faire valoir leur savoir-faire pour le bien-être de leur communauté d'accueil.

III LE VOLONTARIAT D'ENGAGEMENT CITOYEN (VEC)

un volontariat pour les jeunes déscolarisés et semis scolarisés.

Un volontaire d'engagement citoyen est un jeune togolais, en situation de décrochage scolaire, qui se voit l'opportunité de contribuer aux solutions de développement du pays, de par son engagement.

Les volontaires d'engagement citoyen sont mobilisés pour des missions d'intérêt général. Au cours de leur mission, ils sont formés aux valeurs citoyennes, au respect du bien public et sur des thématiques pouvant faciliter leur insertion socio-économique.

II LE VOLONTARIAT INTERNATIONAL DE RÉCIPROCITÉ (VIR)

Un engagement volontaire à l'international.

Un volontaire international de réciprocité, est un jeune diplômé ou ayant une formation professionnelle, qui s'engage pour une mission de volontariat à l'étranger, et travaille en coopération avec le soutien des plans nationaux.

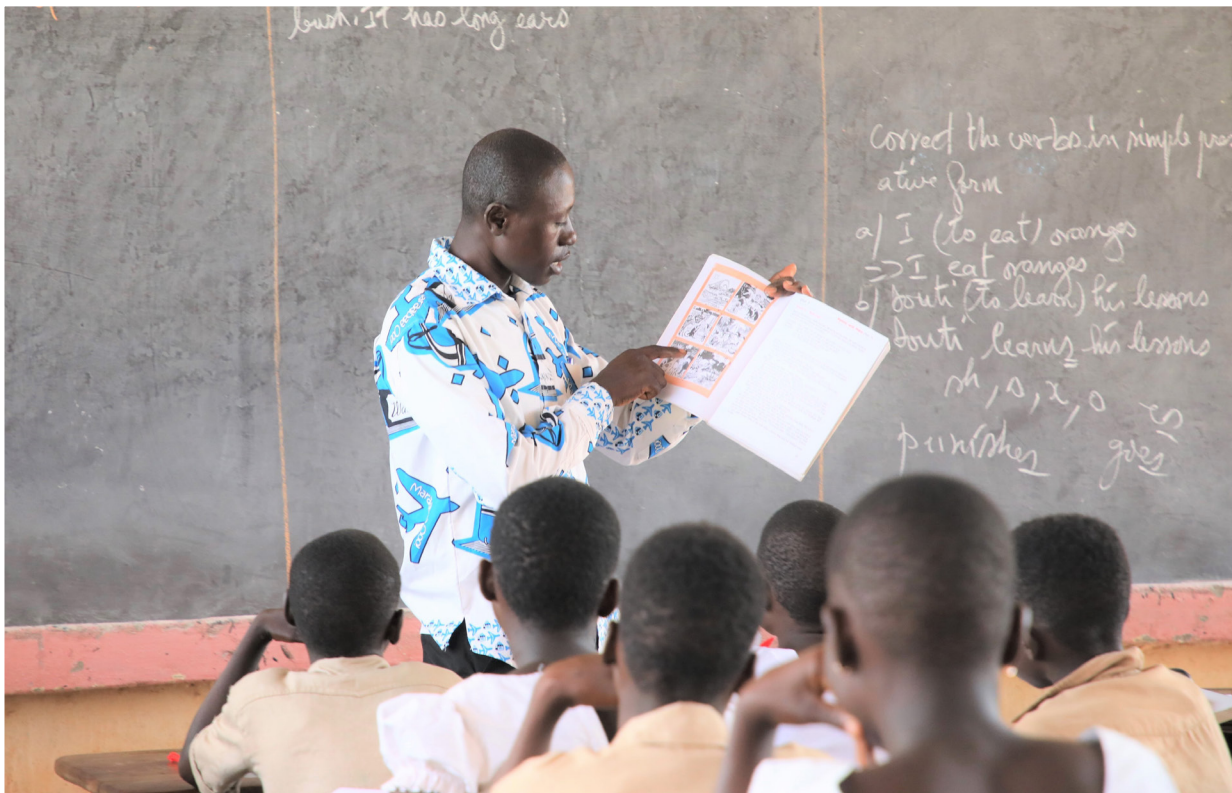
Les volontaires internationaux de réciprocités sont mobilisés pour des missions à l'international pour promouvoir l'employabilité des jeunes nationaux, le brassage des savoir-faire, savoir-être et la coopération internationale à travers l'engagement

IV LE VOLONTARIAT SÉNIOR (VS)

un Volontariat qui prône le transfert de compétences

Un volontaire sénior est une personne du 3ème âge, ayant une expertise ou connaissance nécessaire à mettre au profit des jeunes volontaires nationaux.

Les volontaires séniors ont pour mission d'accompagner et de suivre les VEC au cours de leur mission. Ayant des expériences de vie, ils transmettent des savoir-faire et savoir-être aux jeunes.



3 BONNE SANTÉ ET BIEN-ÊTRE



4 ÉDUCATION DE QUALITÉ



LE VOLONTARIAT NATIONAL, UN ATOUT DE TAILLE POUR L'ÉDUCATION ET LA SANTÉ AU TOGO

«Pendant longtemps dans le paysage social togolais, l'on s'est interrogé sur l'apport et la contribution réels des volontaires aux solutions de développement. Plus encore, cette interrogation s'est portée sur deux secteurs prioritaires du gouvernement togolais que sont la santé et l'éducation. À l'issu d'une étude réalisée grâce au Projet Innovation Challenge de l'Onu Volontaires (UNV), l'on peut tirer une conclusion importante: l'intervention des volontaires a contribué à l'amélioration de l'offre de services en soins de santé et en éducation pour les populations au Togo».

Une étude sur la contribution du volontariat au renforcement des secteurs de l'Education et de la Santé, a été réalisée grâce au financement de la phase I de l'Innovation Challenge Fund de l'UNV. Les données sur les réalisations des volontaires dans le secteur de la Santé n'avaient pas pu être croisées avec les données nationales notamment celles produites par le ministère de la Santé afin de dégager la part réelle de la contribution des volontaires dudit secteur.

Cette étude a permis à l'ANVT et ses partenaires de mesurer, pour les années 2018 et 2019, la part des volontaires nationaux dans le renforcement du secteur de la santé et de l'éducation au Togo et surtout de pouvoir mesurer la contribution des volontaires nationaux togolais à l'atteinte de l'ODD 3. Pour les deux années, près deux mille volontaires nationaux ont été placés dans les deux secteurs avec des résultats très parlants.

Le Volontariat National

QUEL BILAN?

10

Amélioration des taux de réussite dans l'éducation nationale

L'ANVT a placé, pour le compte des deux années 1089 volontaire aux niveaux Collège et lycée sur tout l'étendue du territoire national. Ce déploiement a aidé à améliorer le nombre d'enseignant par élève dans les établissements scolaires du pays. Egalement, l'affectation de ces enseignants a fait rehausser de manière significative la réussite des élèves aux différents examens de fin de cycle.

Pour l'examen du Brevet d'études du premier cycle (BEPC), cette intervention a rehaussé de 2,4% la moyenne nationale. Le second cycle du secondaire a également été impacté par cette action. Pour le baccalauréat, une hausse de 12,07% a été enregistrée sur la moyenne nationale. L'affectation des volontaires nationaux de l'éducation a contribué à améliorer le niveau de l'éducation nationale ■



2018 - 2020



Contribution des volontaires à la couverture sanitaire nationale

Les volontaires nationaux ont participé au renforcement du secteur de la santé au Togo pour l'atteinte de l'ODD 3. Pour la biennale 2018-2019, l'ANVT a mobilisé au profit de 412 formations sanitaires (administration publique et organisations de la société civile), 218 volontaires nationaux de la Santé. Composé d'infirmiers et de sages-femmes, cette cohorte aura aidé à la lutte contre le paludisme, le SIDA et à la prévention de la mortalité maternelle et infantile au Togo.

En matière de prévention du paludisme pour le compte de l'année 2018, les 112 infirmiers déployés ont mené 3041 séances de causeries sur le paludisme à l'endroit de 22 420 personnes. Bien que le nombre de personnes touchées par les sensibilisations sur le paludisme, rapporté à la population togolaise soit faible (environ 0,3%), il traduit tout de même la plus-value pour le système sanitaire national si ces volontaires n'étaient pas engagés auprès du personnel salarié de la santé.

En matière de lutter contre le VIH/SIDA, les volontaires nationaux ont dépisté au total 19 068 personnes en 2018 et 11 375 personnes en 2019, soit respectivement 3,9% et 2,5% des totaux de personnes dépistées au niveau national au cours des années évoquées.

Quant à la prévention de la mortalité maternelle et infantile, cet impact est un peu plus difficile à cerner. Toutefois, une analyse à l'échelle régionale montre une réduction du nombre de décès maternels et néonataux de 2018 à 2019 dans des régions qui ont accueilli le plus grand nombre de volontaires. C'est le cas pour la région de la Kara où le taux de mortalité infantile et néo natal a considérablement baissé.

C'est dire que les différentes actions des volontaires de la santé et de l'éducation ont contribué aussi bien à l'amélioration de l'offre de services de soins préventifs et curatifs et à l'éducation pour les populations au Togo ■

1131 VN de la Santé

Prévention du paludisme

359 089

Nombre de patients traités pour le paludisme

Santé maternelle et infantile

2 773 450

Vaccination,
Enfants malnutris pris en charge
Accouchement et sensibilisation,
Planning familial

Lutte contre le VIH/SIDA

30 443

Nombre de personnes dépistées du VIH

LE PRIX DE L'ENGAGEMENT

Le volontariat a constitué un tremplin pour beaucoup de jeunes qui se sont engagés. Depuis 2011, près de 50 000 VN ont été démobilisés du volontariat national dont 15 532 volontaires de compétences. Sur l'ensemble des volontaires nationaux de compétences démobilisés, une proportion importante a trouvé de nouvelles opportunités d'emploi stable, soit près de 40% de l'ensemble des volontaires ayant quitté le programme. Cela renseigne sur la contribution du volontariat national dans l'amélioration de l'employabilité et la promotion de l'emploi des jeunes.



Cela renseigne sur la contribution du volontariat national dans l'amélioration de l'employabilité et la promotion de l'emploi des jeunes



ADESSOU KOMLAN MAKAFUI,

Au service des communautés à la base

Animé par le désir d'apprentissage, Makafui décide de se lancer dans le volontariat afin de faire ses preuves. Géographe de formation, il est aujourd'hui un contractuel à INADES-Formation, structure où il a mené sa mission de volontariat.

————— Octave KARMON



Lest 10 heures à Daoudè, un village situé à 32 kilomètres de Bafilo, lorsque l'équipe de reportage retrouve Makafui, au milieu d'une foule d'une dizaine de personnes. C'est à peine qu'il remarque notre arrivée. Occupé, il explique et applique les cordons pierreux : une pratique agro-écologiques qui permet de conserver les terres et booster leur productivité aux habitants du village.

«Par le passé, les productions étaient rentables. Mais depuis un moment, les eaux de ruissèlements dégradent et appauvrissent les sols et cela affectent les productions. Ce matin, nous avons décidé de former les paysans sur les nouvelles techniques et méthodes qui freinent l'érosion.», explique-t-il.

Avant d'être enrôlé comme volontaire de la treizième vague, Makafui était animateur de projet à l'ONG Jeunes vert. Conscient des défis qui existent sur le marché de l'emploi,



il a compris très tôt la nécessité d'améliorer son profil.

Intéressé par les atouts du volontariat, dont il a pris connaissance, il décide d'apporter sa pierre à l'édifice de la nation. C'est ainsi qu'il est mobilisé et affecté à l'INADES Formation en 2019 sur le projet «*Gestion durable des forêts et des Terres dans les régions des Savanes, Centrale et de la Kara*».

Titulaire d'une Licence en géographie, Makafui intervient à Bassar, Efolo et Daoudè pour la région de la Kara et Affem, Kaboli et Kouï pour la région de la Centrale. Sa mission est d'accompagner les communautés dans la gestion durable des forêts et des terres cultivables. Il a également accompagné les femmes dans la transformation des noix en beurre de karité.

Avoir embrassé le volontariat a été pour moi une fierté et un atout qui a facilité mon intégration au sein de ma structure. Je suis l'exemple palpable d'une mission de volontariat réussie.

Un engagement qui a valu la peine

Au rang des 4 techniciens sur le projet, Makafui se différencie des autres collègues par sa disponibilité, sa détermination et le travail bien fait dans la réalisation des activités du projet. Aujourd'hui après plusieurs renforcements de capacités dans le domaine de l'agriculture et du maraîchage dont il a bénéficié, il est un homme efficace. Des missions organisées par le Programme d'action de lutte contre le changement climatique (Palcc) ont permis à sa zone d'intervention, d'être une référence.

Les témoignages sur le travail de l'ancien volontaire, laissent transparaître une personne pleinement engagée au service des communautés. «*Durant 2 ans de vivre ensemble, Makafui est l'un des volontaires qui s'est montré disponible, dévoué, attentif et doué d'une sensibilité facile d'apprentissage. Nous avons trouvé en ce jeune homme les qualités qui pourront nous être utiles pour la réussite de notre projet*», confie son responsable, MAKAYABA Mabadjema dit «Félix».

«Avoir embrassé le volontariat a été pour moi une fierté et un atout qui a facilité mon intégration au sein de ma structure. Je suis l'exemple palpable d'une mission de volontariat réussie», déclare-t-il avec sourire ■



FIKOU NABINE

L'enseignant hors pair

Alité durant le week-end précédent, Nabine se croit déjà en forme afin d'honorer son engagement auprès de ses élèves de la classe de 4ème, en cet après-midi du lundi. Pour lui, le travail passe avant le plaisir et il ne faut jamais s'apitoyer sur son sort, tant que l'on a le souffle de vie. Cette valeur, le jeune homme dit l'avoir développé au cours de sa mission de volontariat et est devenue une valeur universelle pour lui. Aujourd'hui, fonctionnaire d'Etat, l'enseignant d'éducation physique et sportive, est un homme que l'on retrouve au cœur des montagnes de Défalè, à plus de 400 km de la ville de Lomé, suscite de l'admiration auprès de son entourage.

Foussena KOURA-NAPO



Ancien volontaire de la vague 2, Nabine fait partie des premiers volontaires de compétences mobilisés par le Programme de Volontariat National à l'époque. Pour lui, et pour la plupart d'autres jeunes de sa cohorte, le volontariat représentait un canal idéal pour tout jeune désireux de se rendre utile et assoiffé d'expériences. « *Je me suis lancé au volontariat, afin de découvrir tout d'abord le programme et ensuite de tirer un avantage découlant de mon engagement notamment l'acquisition des expériences* ».

Nabine nous parle un peu de son parcours de volontariat

Titulaire d'une licence, Nabine fait son entrée au volontariat en 2011, en tant qu'enseignant d'éducation physique et sportive. Affecté au CEG Bassar ville, il a encadré, formé, puis accompagné les jeunes durant 4 années. Il est ensuite réaffecté au centre sport étude de Bassar pour s'occuper des jeunes sportifs qui voulaient s'initier au football.

Sa mission ne s'est pas arrêtée uniquement à son cahier de charges. Il a pris sur lui, l'initiative et la responsabilité de former des équipes de football, et d'encadrer les jeunes

dans le domaine culturel. Il a également créé et formé des groupes de danses folkloriques et de théâtre afin d'être actif lors des semaines culturelles et surtout de permettre aux jeunes filles de s'épanouir et pouvoir s'exprimer sur la scène. Ayant déjà des notions sur l'animation des camps sportifs et colonies de vacances, ce dernier a mis en avant ces acquis afin que ses jeunes frères et sœurs en bénéficient. Il est aujourd'hui certain, malgré son départ avoir eu un impact sur les jeunes.

Tout comme beaucoup d'autres jeunes de sa promotion, Nabine pensait à une insertion immédiate juste à la fin de sa mission. Néanmoins, courant mission, il a postulé au concours de la fonction publique. Concours auquel il n'a pas réussi.

Une fois mission fini, Nabine en attendant de trouver mieux encadre et entraîne. Vu qu'il est affilié à la Confédération Africaine de Football (CAF), ce dernier s'est vu confié, l'équipe locale de football : GBINKITI de Bassar. De 2016 à 2018, Nabine a conduit l'équipe de Bassar, tout en continuant par postuler aux divers concours et recrutements.

« J'ai donné de ma personne, pour la réussite de ma mission et en retour j'ai bénéficié des opportunités et des privilèges, notamment celui d'entraîner une équipe de première division. Cette période, je peux le dire, m'a permis de me réajuster sur le plan professionnel, et de mieux me vendre sur le marché de l'emploi ».

Nabine se réjouit de sa mission de volontariat

« Grâce à ma mission de volontariat, j'ai gagné en expériences et tissé des relations. Malgré quelques difficultés, c'est une histoire de vie et je suis fier d'avoir contribué à la réalisation et à l'épanouissement de plusieurs jeunes ». Parmi l'équipe nationale togolaise, se trouve l'un de ses anciens élèves du CEG Bassar qui défend les couleurs du Togo et est

capitaine de l'équipe de première division, ASKO de Kara. Aujourd'hui, ce dernier voyage et évolue dans le monde footballistique, ce qui fait la fierté de son ancien coach. « J'ai également encadré une équipe de basketball qui a révélé tout le septentrion et gagné un trophée inédit à Bassar. Je les ai conduits à un championnat national de Basketball où l'équipe a été nommée révélatrice du championnat, ce qui a fait retentir mon nom à la fédération. Je peux donc affirmer que c'est grâce à ma mission de volontariat à Bassar, que mon nom a été hissé à un niveau considérable dans le domaine du sport, notamment du football et de basketball », renchérit-il.

Je ne pourrais pas dire que je n'ai pas gagné grâce à l'ANVT. J'ai gagné en termes d'expériences et j'ai tissé pleines de relations.

Aujourd'hui, Nabine est dans sa deuxième année au lycée de Défalè et suscite de l'admiration tant chez ses élèves que chez le proviseur du lycée. « M. FIKOU est l'un des professeurs chevronnés de mon établissement et très disponible. La preuve, il a reçu à deux reprises la visite de l'inspecteur chargé des sports et des loisirs de la préfecture de Doufelgou qui a vraiment apprécié son travail. Cette année il a passé son examen de titularisation et il s'en est sortie avec une bonne note. Cela prouve qu'il est compétent ».

« À ses séances, il nous apprend beaucoup de choses. Il nous motive beaucoup et nous donne envie de donner le meilleur pour réussir non seulement dans sa matière mais aussi dans d'autres. Notre souhait est qu'il reste avec nous et nous accompagne jusqu'à l'obtention de notre BAC », s'est exprimé avec beaucoup d'admiration, la jeune élève LOKTEMA Parfaite ■





FONGUOU ASSIBI, Employée de l'ATBEF grâce au volontariat

Gestionnaire comptable de formation, Assibi est une ancienne volontaire de la vague 9 affectée à l'Association Togolaise pour le Bien Être Familiale de Kara en 2015. Son sens du travail bien fait, sa capacité d'innovation et son engagement ont conduit à un contrat de travail, juste à la fin de sa mission de volontariat. Toute joyeuse, elle nous raconte avec sourire son parcours dans le volontariat qui s'est soldé par sa réinsertion.

————— Bonaventure TCHAOU



Sa motivation pour le volontariat

Après l'obtention de sa maîtrise en gestion finances et comptabilité en 2011 à l'université de Kara et consciente que l'expérience est la clé à l'insertion socioprofessionnelle, Assibi s'est vite lancée dans la quête d'un stage. C'est ainsi qu'elle effectue un stage à la polyclinique de Kara en août 2012. Après 05 mois de stage suivi d'un contrat bénévole en 2013 avec le Comité de Gestion (COGES), elle est maintenue dans cette structure en qualité de gestionnaire-comptable. Elle prend alors l'initiative de mettre son savoir-faire au profit du développement communautaire. Elle s'inscrit à l'ANVT comme potentielle volontaire nationale pour ainsi son employabilité. « J'ai été invitée par le Provonat en 2014. Et après les entretiens, j'ai été retenue puis affectée à l'ATBEF Kara » nous confie l'ancienne volontaire.

Un engagement payant

Dès son arrivée à l'ATBEF Kara en janvier 2015, Assibi se voit confrontée à un défi : servir au poste de Secrétaire comptable rattaché à la pharmacie caisse contrairement à sa formation initiale. Très dévouée, elle prend à bras le corps cette situation pour permettre à l'association d'atteindre ses objectifs.

Ayant l'esprit d'innovation, Assibi trouve une idée pour jumeler son poste d'affectation à sa formation initiale :

« j'ai émis l'idée de détacher le poste de Secrétaire-comptable à celui de la pharmacie caisse, ce que mon chef a approuvé. Il a proposé une période de trois mois afin de voir la pertinence de la proposition ».

C'est ainsi que Assibi devient la gestionnaire de la pharmacie et de la caisse, un poste quelle assure avec qualité et diligence. Avec enthousiasme elle déclare : « Si aujourd'hui la pharmacie et caisse de l'ATBEF Kara est séparée du secrétariat et comptabilité, c'est grâce à moi ». Aujourd'hui,

la mission d'Assibi consiste à vendre les produits, faire les saisies de caisse, les versements à la banque. Elle gère également la gestion des stocks, l'élaboration des états financiers, etc.

Grâce à son engouement pour le travail, sa détermination, Assibi a progressé dans le travail, et est arrivée à gagner la confiance de ses supérieurs, qui n'avaient pas hésité à plaider sa réinsertion au sein de l'ATBEF, juste à la fin de sa mission en 2020. Assibi est reconnaissante à sa structure d'accueil de lui avoir laissé une opportunité et une chance de s'épanouir. J'encourage les jeunes, après leurs études à embraser le chemin du volontariat, car ceci peut être une bonne opportunité et un bon canal à la réinsertion professionnelle.

J'encourage les jeunes, après leurs études à embraser le chemin du volontariat, car ceci peut être une bonne opportunité et un bon canal à la réinsertion professionnelle

Que ce soit avec ses responsables ou collègues, Assibi reste toujours la même « Mlle FONGUOU est une femme à encourager. elle fait toujours bien son travail, est humble, rigoureuse, et cherche toujours à s'améliorer. C'est ce qui m'a conduit à plaider en sa faveur auprès de la direction générale », nous raconte M. PADAYODI Essoham Abalo, coordinateur des programmes de l'ATBEF grand nord. Pour Alexis KABOU DJA, Assistant médical : « ça été un plaisir pour moi de connaître Assibi, une femme qui a favorisé mon intégration dans cette structure. Toujours souriante et amusante, elle se rend disponible même aux heures et jours de repos » ■



TOUGOUDINE TANI BAMBOCTILE

Un engagement payant

Ancien volontaire de la première vague, Bamboctile est désormais ingénieur des travaux en gestion de l'eau et de l'environnement au service Régional de l'hygiène et de l'assainissement dans la région des Plateaux. Il fait partie de ces jeunes qui ont valorisé leurs expériences de volontariat pour gagner de l'emploi. Aujourd'hui, il est fier et proclame qu'il a réussi au concours de l'Etat en tant qu'Ingénieur grâce à son engagement au volontaire.

Par Djabi KPANTE

Fraichement sorti de l'université et assoiffé d'expériences, Tani s'engage dans le volontariat en 2011. Il prend service en tant qu'Assistant d'hygiène au Centre Medico Social (CMS) de Témédja : « j'étais en train de rédiger mon mémoire d'ingénieur des travaux, quand j'ai eu les échos du Programme de Volontariat National au Togo devenu aujourd'hui Agence. Je me suis dit pourquoi ne pas aider ma communauté avec mon premier diplôme en tant qu'assistant d'hygiène. J'ai postulé et on m'a affecté au CMS Témédja dans la région des plateaux», nous explique-t-il.

Arrivé au CMS Témédja, Tani s'est entièrement engagé et dévoué au travail. Pour lui c'est une opportunité de gagner en expériences, en donnant le meilleur de lui-même. Au cours de sa mission de volontariat, il a réalisé des ouvrages sanitaires pour le personnel, les patients et les accompagnants du Centre Médico-Social. Il a formé les agents de ménages sur l'hygiène et l'assainissement pour éviter des infections au niveau du centre. Il contrôlait les revendeuses des marchés et écoles pour le respect de l'hygiène des denrées alimentaires. Il a fait des sensibilisations au cours de ses visites de terrain sur les bonnes pratiques pour éviter la contamination ou éviter les maladies provenant de l'insalubrité : « ...mis à part l'hygiène et l'assainissement du CMS, j'ai contribué à mettre fin à la contamination du choléra grâce à mes sensibilisations et contrôle de denrées alimentaires ». En charge du programme élargi de vaccination, il se déplaçait pour vacciner les enfants et les femmes enceintes qui vivent au-delà de 5 km du CMS, ce qui a boosté la couverture et a permis d'avoir le premier prix sur les 20 CMS évalués dans la préfecture de l'Amou.

Le volontariat, un guide vers l'emploi

Aujourd'hui, Tani témoigne avec ferveur que le volontariat l'a conduit à un emploi : « je suis fier de ce que je suis aujourd'hui et c'est grâce au volontariat. J'ai fait une

mission volontariat qui a duré 2 ans 8 mois, avant de réussir au concours » témoigne l'ancien volontaire pour qui la mission a été utile, même pendant son concours vers la fonction publique en 2014. « Notre épreuve de concours était de dimensionner une fosse septique et je me suis inspiré des ouvrages sanitaires que j'ai eu à faire pendant la mission ». Au-delà de cette reconnaissance, le volontaire affirme avoir acquis d'autres valeurs tels que connaître la hiérarchie, le fonctionnement et la vie d'équipe.

Chargé de l'hygiène publique, Tani supervise, contrôle la production et la qualité de l'eau et de l'eau de javel. Il fait aussi des visites à domicile pour les sensibilisations afin de prévenir les maladies dues au manque d'hygiène. Bamboctile est une personne assidue et son sérieux au travail ne passe pas inaperçue : « je l'ai connu au moment où il a quitté le volontariat pour un emploi. Les acquis du volontariat se sont répercutés sur son rendement professionnel », a-t-il pu constater.

Peut-être je n'aurais pas fait le volontariat, que je n'aurais pas eu des expériences à faire valoir au cours de ma carrière. Je crois que le volontariat est un canal d'apprentissage.

Tani fait appel aux jeunes diplômés qui hésitent encore à apporter leur contribution pour le développement des communautés à la base : « j'encourage tous mes jeunes frères diplômés à faire le volontariat afin d'acquérir des expériences. Peut-être je n'aurais pas fait le volontariat, que je n'aurais pas eu des expériences à faire valoir au cours de ma carrière. Je crois que le volontariat est un canal d'apprentissage. Je suis aujourd'hui surpris de savoir que le volontariat fait déjà 10 ans, donc moi aussi je fais carrière de 10 ans. Je souhaite un joyeux anniversaire et bon vent au volontariat national » ■



Nous profitons par ce canal remercier les acteurs du volontariat national pour la préparation professionnelle de tous ceux qui ont pu bénéficier de ses atouts. Je dois aussi reconnaître que nous sentons une humilité en tout ceux qui sont passés par le volontariat. Ils sont courtois et manifestent le désir d'apprendre.

Sibite MAKPALIBE Chef service régional de l'hygiène et assainissement de base





YAWA GUEZERE

Une jeune fille avec une volonté de réussir

A Tchanadè, à 5km au Nord de la Ville de Kara, vit depuis quelques années, une jeune fille que l'on prénomme affectueusement YAWA. Diplômée en 2016 en CFA Coiffure, l'ancienne VEC ne baisse pas les bras. Chaque jour que Dieu fait, elle se bat pour s'en sortir et ainsi faire la fierté de ses parents. Agée de 25 ans elle est la septième enfant issus d'une famille polygame de 09 enfants.

Foussena KOURA-NAPO

Déterminée à atteindre ses objectifs

Par faute de moyens, GUEZERE YAWA, juste après la fin de son apprentissage n'a pas ouvert son atelier. Ayant eu connaissance du Programme de Volontariat d'Engagement Citoyen, elle a saisi cette unique chance qui lui restait d'exprimer un talent caché qui avait juste besoin d'un coup de pouce mais par faute de moyens encore, elle ne pensait plus y arriver. C'est ainsi qu'elle devient VEC de la vague 2 à Kara. « Je me suis portée volontaire en ayant des objectifs fixes dont l'un est d'apprendre la fabrication des sacs en nattes. Depuis quelques temps, je me suis découvert une passion pour ce métier. Le volontariat est la source qu'il me fallait pour exercer aujourd'hui cette passion. » nous confie-t-elle. Avec sa première paye, Yawa a signé un contrat d'une semaine pour une formation accélérée. Elle estime avoir un talent caché qui avait juste besoin d'être découvert.

Une jeune fille a qui tout paraît réussir

Yawa a une parfaite maîtrise dans la fabrication de sacs en natte. Elle a une facilité de création accompagnée d'une rapidité surprenante. Le soin qu'elle apporte à ses créations lui ont permis de gagner beaucoup de marchés surtout dans les pays voisins comme le Bénin, le Niger et le Burkina Faso. A l'heure actuelle où elle nous reçoit, elle prépare avec quelques-uns de ses apprentis, une nouvelle commande pour la guinée.

Pour une commande de 100 sacs, elles en ont fabriqué 52 en une semaine. De la vente de ses sacs, Yawa a comme bénéfice le double voire le triple du prix total d'achats du matériel de travail. Cela est dû la plupart du temps grâce aux commandes des pays voisins. Elle expose également ses sacs à sa devanture et se promène avec les jours de marché. Pendant ces vacances, Elle a organisé des séances de formation à d'autres jeunes qui ont voulu s'initier à la matière.

Impact du volontariat sur la vie de yawa

Les différentes formations reçues sur les compétences de vie au cours du GEC comme en mission ont permis à Yawa d'apprendre la culture de l'épargne et du remboursement de crédit. Grâce à ses bénéfices de la vente des sacs, des prêts dans le GEC et du reste de son allocation, Yawa a construit une pièce pour son salon de coiffure sur une portion de terre que son papa lui a offert et a acheté quelques matériels de travail (rouleaux, seaux, épingles à cheveux etc.) en attendant le kit d'installation de l'ANVT. « Bien que je m'en sors très bien avec la vente de mes sacs, je compte en plus exercer le métier que j'ai appris » pour la paraphraser. Aujourd'hui la jeune dame a à son actif 05 apprentis dont une VEC de la vague 3. Pour elle rien n'est impossible à qui le veut vraiment ■





KOFFI MAWUKO AMEDOME

Réalise son projet grâce au VEC

Jeune artisan, et Volontaire d'engagement citoyen de la deuxième vague à Atakpamé, AMEDOME Koffi est un passionné de la menuiserie. Il a aujourd'hui développé de réelles qualités créatives, manuelles et a ouvert son atelier après son engagement au Volontariat d'engagement citoyen.

Par Djabi KPANTE

Mawuko, un jeune fervent

C'est à l'âge de 24 ans que Koffi abandonne les études par faute de moyen financier pour se lancer dans l'apprentissage de la menuiserie. Il décroche son CAP après trois ans de formation en menuiserie.

Mais le jeune Koffi, se voyait incapable d'ouvrir son atelier. Il n'a pas manqué de saisir l'opportunité offert par le volontariat d'engagement citoyen en 2017 pour rendre propre la ville d'Atakpamé et profiter en retour de ses différents atouts. « C'est grâce au VEC, que j'ai ouvert mon atelier. Car mon allocation du premier mois m'a

permis d'acheter les grumes de teck pour mon bâtiment. L'allocation des deux derniers mois a servi à acheter les chevrons et les tôles » a-t-il témoigné.

« Menuiserie la besace », son atelier

Situé derrière l'Evêché, dans le quartier Kéta à Atakpamé, l'atelier « Menuiserie la Besace » se crée une bonne clientèle à travers un travail bien fait. Persévérant, le jeune menuisier est toutefois confronté à un obstacle et pas les moindres puisqu'il doit tout fabriquer à la main, ce qui conduit des fois aux blessures. Il promet continuer les cotisations dans son GEC pour améliorer son atelier ■



LE COFINANCEMENT

Le Cofinancement c'est la participation des structures d'accueil aux frais de gestion des volontaires.

En moyenne, plus de 90% des Structures d'Accueil accompagnent aujourd'hui, le dispositif de cofinancement en apportant leur participation financière, à la prise en charge du coût total des volontaires nationaux en mission.

Le cofinancement permet de contribuer aux charges engagées par l'ANVT pour le suivi-accompagnement, la formation et les frais liés à la mission des volontaires notamment charges sociales, assurance-maladie.

Plus de 18 000 Volontaires Nationaux de Compétences sont mobilisés depuis 2011 et déployés dans des structures d'accueils sur des missions de développement. Au sein de ces structures, les volontaires apportent leur appui dans des thématiques telles que la santé, l'agriculture, l'environnement, etc., pour l'atteinte des objectifs de leurs communautés d'accueil.

Quelques structures ont bien voulu donner leurs avis sur le dispositif de cofinancement et sur la contribution de ses volontaires à l'atteinte des objectifs de leur organisation.

Quel est le montant du cofinancement ?

20 000 F CFA Pour les structures parapubliques autonomes et collectivités locales

20 000 F CFA Pour les ONG et associations nationales

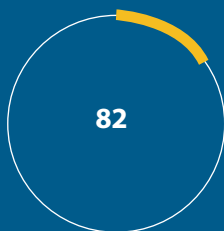
40 000 F CFA Pour les ONG internationales

92 500 F CFA Pour les agences du Système des Nations Unies (SNU).

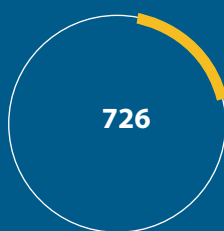
2020 -2021



RÉPARTITION DES VOLONTAIRES PAR STRUCTURES D'ACCUEIL



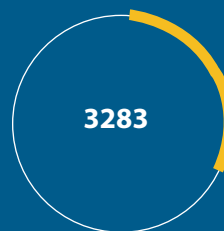
ONG /
Organisme International



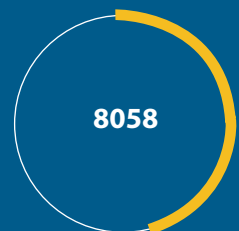
Collectivités Territoriales



Structure Publiques Autonomie



Administration Publique



Société Civile et Structure
d'insertion Professionnelle

MENTION HONORABLE

OURO Djéri Atcha Ganiou

Directeur du Centre Hospitalier
Régional Dapaong



ANVT : UN AVIS SUR LE PROGRAMME DE VOLONTARIAT NATIONAL

OURO Djéri Atcha Ganiou : Voilà déjà 10 ans que le programme de volontariat national existe et nous ne pouvons que louer les efforts du gouvernement togolais qui a pensé mettre en place cet outil de volontariat qui permet à beaucoup de nos jeunes de trouver un cadre pour se faire former et valoriser leurs savoir-faire à travers leurs appuis aux communautés à la base.

ANVT : COMMENT LES VOLONTAIRES CONTRIBUENT-ILS À L'ATTEINTE DE VOS OBJECTIFS ?

OURO Djéri Atcha Ganiou : Intervenant dans le domaine de la santé, nous pouvons dire que l'appui des volontaires depuis plusieurs années est véritablement considérable. Grâce à leurs diverses actions, nous avons noté une amélioration générale de la santé de la population des savanes. Ils nous aident à être proactif, à répondre promptement aux divers cas et urgences rencontrés. Le programme de volontariat a permis de solutionner dans une certaine mesure, le problème de manque de ressources humaines dans les formations sanitaires.

ANVT : QUELLE APPRÉCIATION FAITES-VOUS DU DISPOSITIF DE COFINANCEMENT ?

OURO Djéri Atcha Ganiou : Il est tout à fait normal que en tant que structures qui bénéficient des volontaires, nous contribuons à leur gestion. Le montant de cofinancement que nous supportons ne représente qu'une partie infime de l'apport de ces volontaires mis à notre disposition. Notre part de responsabilité, dans la gestion de ces volontaires doit être le paiement du cofinancement. Cette initiative doit être appréciée par les uns et les autres dans l'optique de cogérer les volontaires mis à notre disposition par l'ANVT afin de pérenniser ses actions et que le programme de volontariat perdure.

Le CHR Dapaong, un partenaire fidèle au programme du volontariat national.

Paul Bernard DOTSEVIA
Directeur national de l'ONG FIT



ANVT : UN AVIS SUR LE PROGRAMME DE VOLONTARIAT NATIONAL

Paul Bernard DOTSEVI : Depuis 2012, nous accueillons les volontaires des profils sociologues, psychologues, assistants sociaux qui interviennent sur des thématiques de développement communautaire et des droits des l'enfant et de la femme. Pour nous, voir l'engouement des jeunes pour le programme de volontariat signifie une appartenance de ces jeunes à un même objectif : celui de contribuer au développement et à la construction de notre pays.

ANVT : COMMENT LES VOLONTAIRES CONTRIBUENT-ILS À L'ATTEINTE DE VOS OBJECTIFS ?

Paul Bernard DOTSEVI : Les volontaires qui nous appuient, apportent leurs compétences et leurs savoirs faire. Parmi les 7 volontaires que nous avons accueillis depuis 2012, la plupart se sont montrés très actifs et très engagés, ce qui est très intéressant. Au sein de ma structure, tous les volontaires sont associés à l'ensemble de nos activités. Pour montrer notre reconnaissance face à l'apport considérable de ces volontaires au sein de l'ONG, nous leur offrons régulièrement des renforcements de capacité afin d'améliorer leur accès au marché de l'Emploi.

ANVT : QUELLE APPRÉCIATION FAITES-VOUS, DU DISPOSITIF DE COFINANCEMENT ?

Paul Bernard DOTSEVI : Je trouve la participation des structures d'accueil comme un signe d'encouragement à l'endroit des efforts de ces volontaires mis à notre disposition. Je pense que ceci est une stratégie d'invitation des structures d'accueil (SA) à se responsabiliser davantage. Vous savez, quand on participe surtout financièrement à quelque chose, l'on prend cette chose au sérieux. On remarque qu'avant le cofinancement, l'encadrement et la surveillance des volontaires souffraient de certains manquements, puisqu'il n'y avait aucun engagement financier. Mais avec le cofinancement, les volontaires sont plus régulièrement suivis. Nous sommes plus regardants sur ce que le volontaire fait, et l'on fait des efforts pour que cela aille dans le sens de la politique du volontariat national. Ce cadre responsabilise également le volontaire qui prend au sérieux sa mission.

Le cofinancement est un moyen de rappeler aux structures d'accueil, leurs responsabilités envers les volontaires

Alexis AQUEREBURU
Maire de la commune des Lacs1



ANVT : UN AVIS SUR LE PROGRAMME DE VOLONTARIAT NATIONAL

Alexis AQUEREBURU : Je trouve que le volontariat est une clé magnifique, pour donner aux jeunes leurs premières chances ; et pour nos jeunes mairies, d'avoir l'appui de ces volontaires pour le bon fonctionnement de nos activités. Nous souhaitons qu'avec le temps, le volontariat devienne un cadre de service civique obligatoire, pour tous nos jeunes afin que chacun contribue à la construction de notre cité. Aussi, le volontariat doit devenir une porte de sortie vers l'emploi des jeunes, sur le territoire national. Pour cela, l'ANVT doit parvenir à développer d'autres profils également indispensables aux structures d'accueil. Ainsi ces volontaires pourront également bénéficier des premières expériences sur le marché de l'emploi. Et pour finir, le volontariat doit être un levier incontournable en matière d'acquisition d'expériences professionnelles. Un pont qui reliera le cursus scolaire ou la formation du jeune et son entrée en milieu professionnel

ANVT : COMMENT LES VOLONTAIRES CONTRIBUENT-ILS À L'ATTEINTE DE VOS OBJECTIFS ?

Alexis AQUEREBURU : depuis quelques années, nous accueillons les volontaires et nous pouvons dire que ces volontaires ont une forte valeur ajoutée dans le bon fonctionnement des travaux de la mairie. Que ce soit des travaux de salubrité publique ou de conception intellectuelle, les volontaires jouent un rôle capital. Etant un très grand consommateur des volontaires, je pourrais dire que les volontaires participent activement à nos projets de formation et aux réflexions de construction de nos communes. Nos volontaires font partie intégrante du personnel de la mairie et jouent complètement leur partition sans aucune distinction.

ANVT : QUEL APPRÉCIATION FAITES-VOUS, DU DISPOSITIF DE COFINANCEMENT ?

Alexis AQUEREBURU : Le cofinancement est un dispositif que nous ne pouvons qu'encourager pour accompagner la gestion des volontaires par l'ANVT. L'ANVT mobilise chaque année près de 1000 volontaires. À elle seule, la gestion de ces volontaires et ceux déjà en mission ne peut revenir que chère. C'est un dispositif que nous accueillons favorablement et nous exhortons toutes structures qui accueillent les volontaires à suivre la cadence.

un utilisateur des services des volontaires

Placide Dosseh Da SILVERA
Chef d'établissement de la Providence Divine
d'Avètè



ANVT : UN AVIS SUR LE PROGRAMME DE VOLONTARIAT NATIONAL

Placide Dosseh Da SILVERA : Nous avons commencé par recevoir les volontaires en mars 2016 et il faut dire que grâce à ce programme, nos élèves ont droit à une éducation de qualité comme ceux en milieu urbains. En gros grâce aux volontaires nationaux en l'occurrence les volontaires nationaux du domaine de l'enseignement, l'on note une amélioration dans la qualité de l'enseignement qui est donné à nos élèves.

ANVT : COMMENT LES VOLONTAIRES CONTRIBUENT-ILS À L'ATTEINTE DE VOS OBJECTIFS ?

Placide Dosseh Da SILVERA : À ce jour, nous avons 15 volontaires sur 18 professeurs dans notre établissement. Ceci pour dire que pour notre établissement fonctionne grâce aux volontaires. Ces derniers rivalisent avec leurs doyens et font de leur mieux pour atteindre les objectifs de leur mission. Avec eux, le niveau des élèves a été rehaussé. Sans être prétentieux, nous sommes toujours parmi les premiers lors des examens au niveau de l'inspection d'Atakpamé. Ceci montre la contribution des volontaires nationaux à la réussite des élèves.

ANVT : QUELLE APPRÉCIATION FAITES-VOUS, DU DISPOSITIF DE COFINANCEMENT ?

Placide Dosseh Da SILVERA : Dès que nous avons commencé par accueillir les volontaires en 2016, une année après, nous avons été informés de ce dispositif de cofinancement. Nous payons le tiers de l'allocation que perçoit par mois un volontaire et nous pensons que ceci ne peut qu'être apprécié. 10 ans dans la vie d'une structure pareil qui est un tremplin pour beaucoup de jeunes, est à féliciter. Nous devons continuer à honorer cet engagement de cofinancement afin que le volontariat se pérennise.

Les volontaires enseignants au cœur de l'éducation pour la relève de demain

ILS ONT AUSSI FAIT LE VOLONTARIAT

Mention spéciale
Victoire TOMEGA-DOGBE,



Une volontaire au front pour le développement du Togo

Qui ne connaît pas l'engagement du Premier Ministre pour la cause du volontariat au Togo ? sous sa tutelle, le ministère du développement à la base est remis au cœur des politiques de développement. Investie et engagée pour le développement des communautés à la base depuis toujours, elle a porté et piloté le processus de création de l'Agence nationale du volontariat au Togo.

Pendant les 10 ans passés à la tête du Ministère du développement à la base, elle s'est personnellement impliquée pour la réussite du programme de volontariat. Elle n'a pas hésité pas à descendre sur le terrain, à la rencontre des volontaires nationaux et internationaux, partout.

Chaque année, elle présidait personnellement les cérémonies de prestations de serment et les Journées Internationales des volontaires. Pour les 10 ans du volontariat au Togo, nous lui décernons une Mention spéciale et un titre honorifique de Meilleure Volontaire Nationale de tous les temps.



AÏCHA PERE

Du volontariat au coordonnatrice par intérim à la Présidence.

De nature très déterminée, aimant le travail bien fait et surtout efficiente, Aïcha occupe aujourd'hui, un poste de haut niveau. Elle doit une partie de sa réussite, au volontariat. Ancienne volontaire nationale de compétence et internationale de réciprocité, Aïcha est un exemple qui illustre parfaitement le symbole du prix de l'engagement.

— Rachèle KOMI-KOFFI



Aïcha fait partie des tous premiers jeunes volontaires internationaux de réciprocité qui ont effectué une mission en France dans le cadre du partenariat ANVT-France Volontaires. Une expérience pas des moindres, qui l'a propulsé vers tant d'opportunités. Nommée coordonnatrice par intérim de la Cellule présidentielle d'exécution et de suivi des projets prioritaires depuis quelques mois, elle assume avec brio cette nouvelle responsabilité qui lui incombe.

Retour sur le parcours de la mission de volontariat d'Aïcha PERE.

Titulaire en 2011 d'une licence en agronomie, Aïcha a

fait l'expérience du volontariat en 2013. Mobilisée pour le compte de la vague 5 des volontaires nationaux de compétences, elle est affectée au Ministère de l'agriculture, de l'élevage et de l'hydraulique (MAEH).

Pendant trois ans, Aïcha a fait ses preuves au ministère de l'agriculture comme agronome à la direction de planification et de suivi-évaluation. Malgré les débuts difficiles, Aïcha a pu grâce à son abnégation et son intérêt à apprendre, gagner la confiance de ses supérieurs. Elle se voit alors confier plusieurs tâches: « à un moment donné, j'étais considérée comme personnel du ministère. J'étais en charge du suivi et de l'évaluation des projets. Je travaillais sur le Programme de Productivité Agricole en Afrique de l'Ouest,

et j'ai été formée par le ministère sur le logiciel de suivi et évaluation du projet. J'enregistrais dans le logiciel les activités planifiées sur le projet. À chaque fois que les activités étaient réalisées je mettais à jour les résultats et en fin de trimestre j'élaborais le rapport trimestriel sur la base des éléments du logiciel », nous a-t-elle raconté.



Cette première expérience dans le monde professionnel a permis à Aïcha de travailler sur l'élaboration du document de politique agricole au Togo et ainsi d'avoir une idée globale sur le secteur au Togo. Après trois années de mission au sein dudit ministère, elle a été sélectionnée pour le volontariat international de réciprocité. Sa mission se déroulera alors à Reims en France, au sein de l'association Unis-Cité.

Durant 9 mois, Aïcha a travaillé en France sur deux projets qui sont : Médiaterre et Vitaminés. Ces projets en gros consistaient à sensibiliser les ménages sur la protection de l'environnement et les gestes écologiques etc. Et ce, au travers des petits gestes ou simples astuces, qui en plus

leur permettent de faire des économies. Elle a également travaillé auprès des enfants et des personnes handicapées.

Il faut tenter juste sa chance et se faire valoriser à travers son travail bien fait

Du volontariat à l'intérim de la cellule présidentielle en charge de l'exécution des projets prioritaires

À son retour de la France, Aïcha décide de tester son employabilité avec ses acquis. C'est ainsi qu'elle postule à une offre et est recruté par un cabinet de Suivi-évaluation, après qu'elle se soit formée en anglais à Accra.

Dans ce cabinet elle a travaillé sur l'évaluation de différentes structures telles que les Nations Unies, l'ANASAP, l'ANADEB, etc. Elle postule ensuite à une offre pour travailler dans une Cellule d'évaluation des projets à la Présidence de la république, où elle est chargée des projets agricoles.

Après deux ans, elle est promue responsable des projets agricoles et sociales en plus d'être en charge du suivi des projets dans le secteur de l'éducation et de la santé. *«Après trois années, il y a eu des réorganisations au sein de la présidence. L'ancien coordonnateur des projets, étant devenu Secrétaire général à la Primature, j'ai l'honneur d'assurer l'intérim de la coordination de la cellule, depuis quelques mois»* a-t-elle affirmé.

Pour Aïcha le volontariat : *«c'est l'engagement. c'est le lieu du donner et du recevoir»*. Au début du Provonat, les jeunes ne voulaient pas s'engager car ils pensaient que c'est pour se faire *«exploiter»* par les structures d'accueils. Mais malgré ces rumeurs, elle a pris le risque de s'engager et aujourd'hui, cet engagement a payé.

«Lorsque j'étais volontaire je faisais un peu du forcing en quelque sorte. J'estimais que j'avais quelque chose à donner et c'est grâce à ce dynamisme là, qu'on m'a confié plusieurs tâches» a-t-elle affirmé pour finir.

Aux jeunes qui hésitent, elle les exhorte à ne pas hésiter. *«Il faut tenter juste sa chance et se faire valoriser à travers son travail bien fait»*, conclut-elle ■



WONYRA KWAMI OSSADZIFO

Ancien volontaire, conseiller économique du PM

Après plusieurs années d'engagement au service de son pays, par le biais du volontariat, Kwami Ossadzifo est aujourd'hui, Conseiller économique et financier auprès du Premier ministre et docteur enseignant chercheur à l'Université Kara. Un devenir admirable grâce à un engagement assidu pendant 5 années d'engagement.

— Rachèle KOMI-KOFFI



de la prospection et de l'évaluation des politiques publiques, Kwami Ossadzifo a participé à l'élaboration du Togo vision 2030. Tout ce capital d'expériences, lui a permis de se faire valoir comme consultant tant sur le plan national qu'international et d'avoir le poste d'enseignant chercheur à l'Université de Kara, car, il a continué ses études pour le doctorat pendant qu'il était toujours volontaire. Ceci lui permettait de croiser les aspects théoriques à la pratique sur le terrain. «*Le volontariat m'a aidé à avoir une performance moyennement plus élevée par rapport à ceux qui n'ont pas pu bénéficier de ce programme. Le volontariat m'a permis de connaître la culture d'entreprise et de toucher du doigt le monde du travail, surtout celui de la fonction publique*» nous a-t-il confié.

Le volontariat m'a permis de connaître la culture d'entreprise et de toucher du doigt le monde du travail

Le volontariat, un pilier déterminant dans son parcours

Pour ce dernier, preuve vivante d'une possible réinsertion grâce au volontariat, les jeunes ne devraient pas hésiter à s'engager comme volontaire. « Il est important de payer son impôt du temps à travers le volontariat, afin de pouvoir récolter plus tard, les fruits de ses sacrifices », dit-il. Il rajoute : « L'engagement et la citoyenneté promu par le volontariat au Togo, permet de mouiller le maillot pour la république. En retour nous recevons cette première expérience tant recherchée sur le marché de l'emploi ».

Pour lui, le volontariat n'est pas un emploi mais un tremplin pour aller vers un avenir meilleur : soit créer son entreprise ou engranger des compétences à faire valoriser dans d'autres structures.

Conseiller du Premier Ministre, depuis 2021 Kwami Ossadzifo reste reconnaissant au premier promoteur du volontariat au Togo car selon lui, les expériences acquises durant son parcours de volontariat lui ont valu ce poste aujourd'hui. Il estime qu'il fallait d'abord s'engager et ensuite avoir des expériences à revendre, Ce qui fut le cas.

Pour cela il invite les jeunes à ne pas trouver les allocations de subsistances comme une limite, mais à plutôt chercher à s'engager et développer les principes et valeurs du volontariat ■

De 2011 à 2016 Kwami Ossadzifo a été volontaire chargé des programmes au Ministère de l'action sociale. À ce poste, il a eu à élaborer des politiques et programmes pour l'autonomisation des personnes vulnérables et vivants avec un handicap. Il a travaillé sur la situation des personnes vulnérables notamment les personnes âgées et les femmes. Il a également appuyé les associations, les groupements dans la planification de leurs activités.

Sous la direction du Professeur Nubukpo Kako, au ministère

ILS PORTENT LE VOLONTARIAT

Au jour le jour, ils sont des milliers de volontaires qui travaillent aux côtés des communautés pour leur bien-être. Pour un meilleur suivi accompagnement de ces volontaires sur le terrain, un dispositif de gestion des volontaires notamment le personnel, a été mis en place à l'agence et au niveau des Centres Régionaux de Volontariat (CRV). Ils sont : Directeur de Planification et Suivi Evaluation (DPSE), superviseur, chargé de suivi des volontaires nationaux de compétences, animateur de terrain, chargé de communication, secrétaire comptable, etc.





ABDEL-GANIOU AGOUDA

Un acteur clé dans la réussite du programme de volontariat au Togo

Avec une expérience de près de 7 années dans le développement communautaire, Abdel rejoint l'équipe de gestion du Programme de Volontariat National en 2011. Il gravit successivement les échelons à l'image de la transition du PROVONAT, en Agence. Titulaire d'un doctorat en sociologie du développement, Abdel est le Directeur de la Planification et du Suivi-Evaluation (DPSE) de l'ANVT. Un poste qu'il occupe avec intégrité et détermination. Un travail acharné, un engagement sans cesse qu'il applique tous les jours afin que les défis soient relevés et les objectifs atteints. Portrait d'un homme avec un sens aigu de responsabilité.

Foussena KOURA-NAPO

Unificateur et toujours souriant, Abdel sait faire face à n'importe quelle situation. Considéré comme une personne sage, Abdel est régulièrement sollicité par ses collègues, pour bénéficier de ses conseils. D'une écoute attentive, il prend à cœur les préoccupations de ses collègues et se donne les moyens de les résoudre au mieux qu'il peut. Cette qualité, il l'a également à l'endroit des volontaires nationaux, grâce à son poste de Directeur de la Planification et du Suivi-Evaluation, qu'il occupe officiellement depuis fin 2019, à la suite du recrutement externe. Un poste amplement mérité d'après ses collègues, vu les moyens et les efforts qu'il a consenti pour l'atteinte des objectifs de l'Agence.

Grand homme, humble, Abdel a joint engagement, rigueur et professionnalisme, pour arriver là où il est en aujourd'hui. Acteur clé dans la réussite du programme de volontariat national, il a fait partie des premiers membres du personnel recrutés au moment du PROVONAT.

les débuts n'ont pas été faciles mais enrichissants parce que j'apprenais au même moment qu'il fallait créer, innover, apporter. Cela a forgé ma personne

Chargé d'études à cette période, il a aidé à mobiliser et à déployer les tous premiers volontaires sur le terrain. Vu la nécessité de suivre ces volontaires et de les accompagner, un dispositif de suivi accompagnement a été mis en place et Abdel s'y est tout de suite intéressé. Donc en dehors de ses responsabilités en tant que chargé d'études, il avait également à sa charge ce pôle de suivi-accompagnement.

Abdel, l'un des membres du personnel apprécié de tous

En dehors du respect pour soi et pour l'autre qu'il cultive et essaie d'inculquer à son entourage, Abdel est un homme de caractère au sein de l'ANVT. D'humeur taquin,

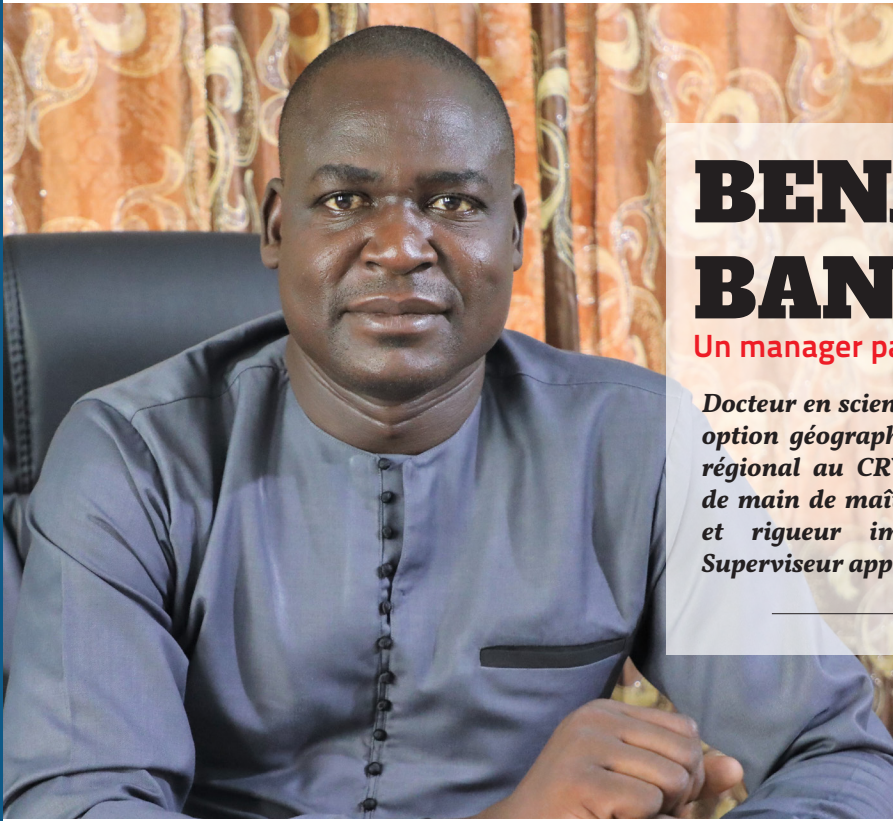
blagueur, il ne se prend pas trop la tête. Elu délégué du personnel à l'unanimité par ses collègues et également membre du Comité Sécurité Santé au Travail, il est au-devant des doléances et a milité et continué de le faire pour l'amélioration des conditions de travail du personnel.

Grâce à la confiance qu'il a su gagner au sein de son entourage professionnel, Abdel s'est vu désigné par Omar AGBANGBA, le DG de l'ANVT, pour le représenter à la tête de la présidence du bureau du Cadre de Concertation des Organisations de Volontariat au Togo (CCOVT). Il coordonne, ensemble avec les membres du Bureau, les activités du Cadre et veille à son animation pour un mandat de deux ans.

Une grande responsabilité à la tête du département planification et Suivi-évaluation

Abdel avec plus d'une dizaine d'années d'expériences professionnelles, coiffe d'une main de chef, son équipe composée des services et des CRV. « Notre direction joue un rôle important car nous nourrissons toutes les réflexions et accompagnons la direction générale à la prise de décision au niveau stratégique et opérationnelle », estime-t-il. Pour ses collaborateurs, Abdel dégage des valeurs humaines et beaucoup de qualités. « Cela fait 10 ans que j'ai l'honneur de travailler auprès du Directeur Abdel. Il fait partie de l'un des anciens qui ont travaillé et ont joué un grand rôle pour la mutation du programme PROVONAT en agence. Je retiens de lui beaucoup de choses. C'est un grand homme toujours disponible, ayant le sens de l'équipe qui partage avec nous ses savoirs. Ceci m'a permis d'apprendre à ses côtés. Généreux, il porte à cœur les préoccupations de ses collègues » a témoigné Rodrigue TCHANGAYE, responsable suivi-évaluation à l'ANVT.

Pour Abdel, qui fait régulièrement une introspection, son parcours est vraiment riche et tout commence avec PROVONAT. C'est le fruit d'un challenge réussi : « les débuts n'ont pas été faciles mais enrichissants parce que j'apprenais au même moment qu'il fallait créer, innover, apporter. Cela a forgé ma personne », trouve-t-il ■



BENJAMIN N. BANGANI

Un manager par excellence au CRV Kara

Docteur en sciences humaines et société de la vie, option géographie, Benjamin est le Superviseur régional au CRV Kara depuis 2013. Il manage de main de maître ce centre avec une souplesse et rigueur impressionnante. Portrait d'un Superviseur apprécié de tous.

Marthe FARE

Si vous demandez qui est Benjamin N. BANGANI dans la région de la Kara et auprès des agents de l'ANVT, ils seront tous unanimes : « Ben » comme ils l'appellent tous affectueusement est ce collègue de Kara chez qui tout le monde aime aller. Depuis 2013, Benjamin est dans le volontariat ; pas pour sa proximité et son éternel enthousiasme, mais pour apporter sa contribution au développement du pays.

C'est d'ailleurs en 2011, alors qu'il était consultant indépendant en développement rural, que Benjamin fait ses premiers pas dans l'univers des communautés auprès du Programme de Volontariat des Nations Unies avec le PNUD sur les thématiques de localisation des objectifs de développement durable. Il sera de ce fait rattaché au Programme national du volontariat où sa mission a consisté à déployer une expertise technique pour accompagner le volontariat national, en 2013 au CRV-Kara.

Une fois sa mission finie, Benjamin est recruté comme Point focal volontariat auprès de l'ONG qui abritait le Centre régional du volontariat. Sa mission entre autres: explorer, identifier, évaluer puis mobiliser les potentielles structures désirant accueillir les volontaires nationaux. Les prérogatives de Benjamin vont évoluer avec le détachement des CRV des ONG qui les abritaient, puisqu'il est à nouveau recruté par l'ANVT. Il devient

désormais le Superviseur du CRV dans la même région.

Le CRV Kara, une référence grâce à Benjamin

Si aujourd'hui le CRV-Kara se positionne comme l'un des Centres régionaux du volontariat de référence pour les partenaires, les communautés et les structures déconcentrées, c'est parce que Benjamin a su imprimer son dynamisme et sa rigueur professionnelle à l'ensemble des 32 membres de son équipe.

Surpris d'ailleurs pendant ce reportage en plein reboisement d'un espace vert avec le Maire de Kozah 1 en compagnie des volontaires d'engagement citoyen, C'est avec plaisir que l'élu a voulu partager son expérience dans la collaboration avec le superviseur. « Benjamin est une personne qui possède beaucoup de qualités. Il a un bon contact, disponible malgré ses occupations et surtout à une oreille attentive aux sollicitations. Plusieurs fois nous l'avons sollicité et autant de fois il s'est rendu disponible pour nous aider à répondre aux préoccupations en lien avec le développement de notre commune », déclare enthousiaste le Maire PIDABI Bawoubadi. Pour lui, l'on peut aisément compter sur le Superviseur pour booster le développement régional à travers les divers engagements qu'il honore. Benjamin n'est pas seulement apprécié des partenaires de travail et des organisations qui sollicitent le CRV.

Le volontariat national a beaucoup évolué depuis 10 ans, sur beaucoup d'angles et beaucoup d'aspects

Un manager hors pair

Benjamin est à la tête d'une équipe de 32 personnes. C'est un bon manager fédérateur pour qui l'esprit d'équipe est tout aussi important que les résultats. Il accorde une importance particulière à l'atteinte des objectifs collectif. À plusieurs occasions, son sens managérial et de responsabilité ont permis de lui affecter des agents *peu facile à gérer*. «*Ce n'est pour rien que la direction m'affecte régulièrement des agents*», confie-t-il en riant. «*J'essaye de cerner la personnalité de mes collaborateurs et travailler avec eux sur leurs problèmes et difficultés. C'est aussi de mon devoir de m'assurer que tout le monde autour de moi va bien*», ajoute-t-il.

Abraham PALE, Secrétaire comptable du CRV lui reconnaît des qualités exceptionnelles qui font de lui ce manager qu'il aime et apprécie tant : «*Mon superviseur, c'est quelqu'un de très ouvert et disponible. Il a le sens de l'écoute, aime le travail bien fait et n'hésite pas à manifester son mécontentement quand il le faut. Il est dynamique et possède un savoir-faire inégalé*» ■





OCTAVE WAHOUWATÈ KARMON

4 années au service de la visibilité du CRV centrale

En mission de volontariat depuis Janvier 2015, Octave cumule plus de 5 ans d'expériences dans le volontariat. Chargée de communication au Centre Régional du Volontariat de la région Centrale depuis 2017, ses actions de promotions et de visibilité ont un grand impact positif, sur la perception du volontariat national au niveau régional.

Foussena KOURA-NAPO

Un engagement basé sur l'apprentissage

Ce qui a motivé l'engagement d'Octave au volontariat, c'est la recherche du savoir. Après l'obtention de son Brevet de Technicien Supérieur (BTS) en communication des entreprises, à Lomé, cette dernière a décidé de faire le volontariat, consciente des difficultés de recrutement sur le marché de l'emploi. « Nous savons tous que pour la plupart des offres d'emploi, un minimum d'année d'expériences est requis. Surtout que je n'avais aucune expérience, j'ai jugé pertinent de me faire enrôler dans le volontariat », affirme-t-elle. Affectée dans un premier temps à l'ONG PAFED à Sokodé, elle était chargée des activités de promotion de ladite structure : couverture médiatique des activités de l'ONG, organisation des séances de sensibilisation sur la thématique de promotion de la femme et des droits des enfants, etc. Réaffectée en février 2017, sur le dispositif des CRV abrité à l'époque par les ONG, cette première expérience a permis à Octave de continuer aisément sa mission de volontariat, sous le même profil.

Octave, un élément indispensable du CRV

Depuis 2017, Octave est chargée des activités de communication du CRV. Déclinant les axes de communication élaborés en amont par le service communication de l'agence au niveau central, elle est chargée de son déroulement sur le plan régional. Assurer la couverture médiatique des activités du CRV, rédiger les articles et portraits des volontaires, coordonner des émissions radiophoniques, sont autant d'actions qu'elle mène pour promouvoir le volontariat et faire sa visibilité. À la hauteur des attentes, son Superviseur BOANE Ablatif témoigne : « en tant que personne, Octave possède plusieurs qualités et valeurs telles que la persévérance, le dévouement etc.

Sur le plan professionnel, elle assure pleinement sa mission. Disponible, très engagée et ayant le goût de l'apprentissage, c'est l'un des employés les plus incontournables qui permet au CRV d'atteindre ses objectifs. Elle a l'esprit d'équipe, partage ses connaissances et prend des initiatives en termes de communication notamment la création et l'animation des plateformes sociales. Grâce à ses activités de communication, la visibilité du CRV s'est accrue dans la région».

Grâce au volontariat je suis celle que je suis aujourd'hui, une femme forte, qui prend la parole devant un public

Le volontariat un avantage, non négligeable et une voie d'accomplissement

Comme pour beaucoup de jeunes, qui grâce au volontariat ont pu explorer d'autres horizons, le volontariat est la voie qui a permis à Octave de quitter un tant soit peu le cocon familial et de se réaliser. 5 ans après son départ de Lomé pour Sokodé, la jeune femme se sent prête pour évoluer seule dans la société. «Grâce au volontariat, j'ai vu mes capacités rédactionnelles renforcées, j'ai eu à côtoyer d'autres personnes et acquis des valeurs telles que le dévouement, l'humilité, le vivre ensemble, etc., bref grâce au volontariat je suis celle que je suis aujourd'hui, une femme forte, qui prend la parole devant un public».

Aujourd'hui, Octave, en fin de mission de volontariat, évolue avec l'agence sous un contrat de prestation.





ASSANA AMADOU

Un élément indispensable au sein des centres régionaux du volontariat

Secrétaire comptable au Centre Régional du Volontariat de la région Maritime, Assana fait partie des volontaires qui ont acquis diverses expériences, de part leur passage dans différentes structures d'accueil. Chargée de portefeuille du produit "Accès des Pauvres aux Services Financiers" (APSF), à la mutuelle Promo finance à Kara, en passant par le poste de secrétaire comptable au CRV Kara, puis au CRV maritime depuis mars 2020, Assana dispose d'un parcours impressionnant qui en est une force de proposition.

Ahlin Cassius BRUCE

Comme tout secrétaires, Assana développe les qualités comme la discrétion, la courtoisie et le sens du contact.

Une parfaite intégration au sein de sa nouvelle équipe à Tsévié

Au Centre Régional du Volontariat Maritime, Assana accueille, renseigne et oriente les volontaires et visiteurs. Elle procède également à l'enregistrement, le classement et la distribution des courriers. Sur le plan comptable, elle gère le côté logistique, les dépenses, élabore les rapports financiers des activités, etc. Elle appuie les volontaires dans l'établissement des documents liés à leur mission, le remplissage des formulaires d'assurance et de Caisse

Nationale de Sécurité Sociale.

Dotée d'une capacité à travailler en équipe, et grâce à son humilité et à sa simplicité au travail, elle a su gagner la confiance de ses collègues ainsi que celle de ses supérieurs hiérarchiques à travers un climat de confiance qu'elle a instaurée elle-même pour faciliter son intégration.

«Je connais la mission pour laquelle je suis au CRV et pour pouvoir la réussir, il me faut être en harmonie avec mes collègues. Avec mes expériences, je sais que l'esprit d'équipe booste la performance et la productivité », raconte-t-elle.

Flexible, elle appuie ses collègues dès que le besoin se fait sentir. Elle est sociable, sérieuse et se concentre la plupart du temps à son travail. Faisant partie des premières secrétaires comptables affectés sur le dispositif des CRV, elle accompagne au besoin ses collègues dans leur mission.

Une volontaire dévouée à son travail

Selon Assana, l'important c'est de faire correctement le travail qui l'incombe. Consciente de l'enjeu de la mise en place des centres de volontariat en région, elle se rend disponible surtout pour aider les volontaires et les visiteurs et les oriente vers qui de droit afin que ces derniers aient satisfaction. Pour sa superviseuse régionale, madame Akosiwa Djigbodi TOVIELEAGBE-TOH : « *avec tous les autres collègues répartis dans la région, je pense que la communication est toujours permanente dans le but de faire avancer les activités du volontariat* ».

Pour des dossiers urgents à traiter, Assana s'oblige à venir au travail même les weekends afin de les finaliser au plus vite pour les soumettre à la hiérarchie. Tout ceci, pour l'atteinte des objectifs du CRV. Cet avis est également partagé auprès de sa superviseuse régionale pour qui, Assana va toujours au-delà de ses limites dans le but de parfaire ses rendus. « *Nous avons des périodes d'intenses activités au sein du CRV-Maritime. Aussi bien les activités de secrétariat que de la comptabilité sont bien assurées. Vous demandez un travail et tout de suite, Assana prend des initiatives pour pouvoir faire au-delà de ce que vous attendez d'elle* », nous affirme-t-elle avec conviction.

Le parcours d'Assana AMADOU dans le volontariat

Dès sa mobilisation, Assana fut affectée à la mutuelle

Promo Finance en 2015 à Kara. Elle occupa le poste de chargée de portefeuille du produit "Accès des Pauvres aux Services Financiers" (APSF). APSF est un produit mis en place par le Fond National de Finance Inclusive (FNFI) qui consiste à octroyer un crédit de six mois aux femmes vulnérables afin de démarrer les Activités Génératrices de Revenus (AGR). Elle a également accompagné ces femmes bénéficiaires dans la réalisation de leurs projets et a aidé à recouvrer les crédits.

En 2016, elle fut réaffectée à l'ONG SAR Afrique sur le dispositif du Centre Régional du Volontariat CRV-Kara puis au CRV-Maritime en mars 2020, en tant que Secrétaire-comptable.

Le volontariat national, une porte de sortie

Après l'obtention de son diplôme, Assana n'avait pas d'autres issues pour se valoir sur le marché de l'emploi. Elle a choisi la voie du volontariat national, afin d'acquérir toutes les expériences recherchées sur le marché de l'emploi. Grâce au volontariat national, les cinq années de mission ont été très bénéfiques, pour elle. Désormais, elle postule avec espoir, à n'importe quelle offre d'emploi entrant dans ses domaines de prédilection.

Aujourd'hui, Assana donne l'apparence d'une femme forte et capable. Elle doit cela à ses différentes expériences dans le volontariat, instrument d'autonomisation ■



GAYIKPA KOFFI ANOUM

Le coach des VEC

Anthropologue de formation, Koffi dépose la craie en 2016 malgré ses 10 ans d'expériences en enseignement. Et pour cause, il a voulu rentrer dans le volontariat pour apporter sa pierre au développement de son pays. Affecté au Centre Régional du Volontariat (CRV) plateaux pour accompagner les Volontaires d'Engagement Citoyen (VEC) de Kpalimé, il parvient pendant 4 ans et demi à changer la vie de plus de 200 VEC à travers la réalisation de leurs projets de vie.

Halifatou MOUHAMADA



Sa mission

Koffi a comme mission de suivre les VEC pendant et après leur mission. Pendant leur mission, il est toujours présent sur les sites pour suivre leurs présences et leurs activités de terrain. En dehors de cette activité, durant sa mission depuis 2016, il a créé et animé 33 Groupements d'Épargne et de Crédit (GEC) qui est un instrument d'autonomisation des VEC.

Très bon animateur de terrain, il est toujours disponible à les écouter, les conseiller, les orienter et les préparer pour le post volontariat. Grâce à son accompagnement, plusieurs VEC sont sortis de leur situation précaire : «*Koffi a beaucoup fait pour moi. Il n'a jamais cessé de me conseiller ni de m'encourager. Il a été toujours à mes côtés pour m'apporter son soutien moral quand il me voit désespéré. Si aujourd'hui*

Toujours dans son apport personnel, Koffi se charge de rencontrer les patrons d'atelier des anciens VEC apprentis et au besoin, négocier leurs frais de contrats : 'J'explique à ces patrons, la notion du volontariat et leur démontre les actions que les VEC ont menées dans notre commune. Ils acceptent à leur tour de faire du volontariat en revoyant les frais d'apprentissage'. Grâce à lui, par exemple Gouménou, un patron d'atelier a accepté signer le contrat aux VEC à 65000 F CFA au lieu de 135000 F CFA.

Koffi, bien qu'il donne de bons résultats, est toujours humble : 'Très social, Koffi est jovial avec les VEC. Au bureau, il travaille en collaboration avec tout le personnel, respecte bien la hiérarchie, écoute les conseils et les met en pratique. C'est un bon collaborateur,' nous déclare AYENAN Gilbert, son collègue.



j'ai pu ouvrir mon atelier de soudure à l'arc, c'est grâce à son accompagnement. Il est comme un grand frère pour moi», nous témoigne l'ancien VEC AGBOVE Noukoale tout en émotion.

Son appui personnel

Koffi au-delà de son cahier de charge apporte son appui personnel. Il continue son accompagnement auprès des VEC, même après leur réinsertion. Il consacre ses samedis pour aller leur rendre visite : 'Je visite les VEC artisans dans leurs ateliers et les revendeuses au marché. L'objectif de ma visite est de faire le suivi de leur projet de vie et de leur rappeler également la notion d'épargne ', nous confie-t-il.

L'accompagnement des VEC a eu un impact positif sur ma vie. Cela a changé mon comportement et a fortifié mon écoute.

Du volontariat au développement personnel

Selon Koffi, le volontariat lui a apporté beaucoup de choses comme le développement personnel à travers la formation des VEC et l'animation des Groupement d'Épargne et de Crédit (GEC). ' L'accompagnement des VEC a eu un impact positif sur ma vie. Cela a changé mon comportement et a fortifié mon écoute. Ce qui me permet de leur trouver des approches de solution car la réussite des VEC est ma première préoccupation', nous raconte-t-il ■



BINTA ESSOFA

Une ressource indispensable dans le dispositif de gestion des volontaires

Ancienne employée à l'ONG GRADSE à Sokodé, Binta Essofa est devenue Chargée de suivi des volontaires nationaux de compétence, au dernier recrutement de l'ANVT depuis octobre 2019. Elle couvre deux préfectures de la région centrale dont Tchaoudjo et Mô. Titulaire d'une Licence en Anglais, elle a pour mission de suivre et d'accompagner quotidiennement les volontaires déployés par l'ANVT dans l'exécution de leur mission.

Octave KARMON

Le suivi-accompagnement de proximité, sa véritable vocation

La passion pour ce métier lui est venue de la proximité qu'elle avait avec ses collègues agents de suivi. Au retour du terrain, elle les écoutait et échangeait sur les difficultés relevées au contact des volontaires afin de prendre ensemble des résolutions pour essayer de rassurer les quelques volontaires en situations complexes. Pour une personne intéressée par le contact humain, c'était une occasion en or pour Binta. Elle n'a pas hésité.

Aujourd'hui, elle est l'une des quatre agents de suivi du Centre Régional du Volontariat de la région centrale. Elle accompagne 107 volontaires et ne regrette pas son choix. De son contact avec les volontaires qu'elle suit, Binta a réussi à instaurer un climat de convivialité entre elle et la plupart des volontaires et responsables de structures d'accueil qu'elle visite. Pour les quelques difficultés rencontrées, Binta se base sur certaines stratégies propres à elle pour les surmonter. Elle raconte : « *L'écoute active, la convivialité et la mise en confiance des volontaires sont les stratégies que j'utilise pour pouvoir être aux côtés de mes volontaires. En tant que mère et éducatrice, j'arrive à comprendre et à compatir aux difficultés des volontaires. Pour moi, il est important que les volontaires se sentent en confiance et travaillent en toute quiétude avec leur hiérarchie pour produire de bons résultats.* ».

Binta, une ressource indispensable dans l'atteinte des objectifs du CRV.

Pour le superviseur du CRV-Centrale, monsieur BOANE

S. Ablatif, « *Mme ESSOFA Binta est d'une grande utilité dans le dispositif de gestion des volontaires. C'est un réel plaisir de collaborer avec elle. Nous en sommes satisfaits du travail qu'elle abbat et les retours des volontaires témoignent de son efficacité et de son professionnalisme. Ce que j'apprécie chez elle, c'est sa disponibilité, son dynamisme et son dévouement au travail bien fait.* ».

Pour moi, il est important que les volontaires se sentent en confiance et travaillent en toute quiétude avec leur hiérarchie pour produire de bons résultats»

En plus de son travail d'agent de suivi, Mme Binta ESSOFA pense développer une activité génératrice de revenu qui lui permettrait de venir en aide aux populations des classes moyennes de son quartier. Elle prévoit donc ouvrir un centre de traitement de texte et de photocopie associée à la vente d'articles scolaires. Grâce aux bénéfices qu'elle en tirera, elle pense apporter son aide aux enfants démunis de son quartier en mettant à leur disposition des fournitures scolaires à chaque rentrée scolaire, et à long terme prendre en charge une partie de leur frais de scolarité ■



VOLONTARIAT EN CHIFFRES

VOLONTARIAT NATIONAL DE COMPÉTENCES



15 319 VNC ont été **mobilisés** en 15 vagues.

Ces volontaires sont déployés dans différentes structures et secteurs de développement (santé, éducation, environnement, agriculture, développement communautaire, justice et équité genre, promotion des droits de l'homme etc.) sur toute l'étendue du territoire national.

SANTÉ



1131 MOBILISÉES

Sage femmes/ Accoucheuses | Infirmiers |
Assistants d'Hygiène | Autres (kinésithérapeute,
Psychologue de la Santé...)

Les volontaires déployés dans le domaine de la santé ont contribué à l'amélioration de la couverture sanitaire et la qualité des soins de santé pour tous (**ODD 3**)

ÉDUCATION



2 037 MOBILISÉES

Les volontaires du domaine de l'éducation sont mobilisés et déployés dans toutes les régions du Togo et viennent en appui aux structures de l'enseignement. Ils contribuent à assurer une éducation de qualité pour tous et partout particulièrement dans les zones rurales et semi-urbains (**ODD4**).

ENVIRONNEMENT

200 MOBILISÉES



Les volontaires du domaine de l'environnement ont mis en terre **1 047 664** plants, ont produit **2 536 906** pépinières et ont sensibilisé **49 075** personnes contre les feux de végétation.

AGRICULTURE

MOBILISÉES



Les volontaires déployés dans le domaine de l'agriculture ont appuyé **11 170** bénéficiaires à l'octroi de crédits agricoles et accompagné au plan technique **19 631** bénéficiaires.

VOLONTARIAT SÉNIOR

1 313 mobilisés
263 femmes (20%) et 1 050 hommes (80%)



Ils ont pour mission d'encadrer les VEC dans un souci de transfert de compétences

VOLONTARIAT D'ENGAGEMENT CITOYEN

27 258 VEC ont été **mobilisés**



84 978

Arbres plantés



4174,57

Km de routes et berges
amenagées



390

Espaces vert créés



545,944 KM

Caniveaux curés



610

Reposoirs créés



3 729

Dépotoirs sauvages
dégagés



69 428

Ménages sensibilisés



443

Espaces vert aménagés



30

Parking aménagés



2 107

AGR initiées



488 147 380 FCFA

Montants épargnés



2 450

Nombre de bâtiments
publics aménagés



363

GEC (Groupements d'épargne et de crédits) créés



21 701

VEC ayant un Compte IMF



167 802 725 FCFA

Montant total de prêts

VOLONTARIAT INTERNATIONAL DE RÉCIPROCITÉ

42 Mobilisés et accueillis dans le cadre des échanges de volontaires à l'international

26  → 
TOGO FRANCE

04  ↔  **02**
TOGO MALI

04  → 
TOGO ALLEMAGNE

02  ↔  **02**
TOGO NIGER

04

En Mission

00 
FRANCE

00 
ALLEMAGNE

02 
NIGER

02 
TOGO



AGENCE NATIONALE DU VOLONTARIAT AU TOGO
232, RUE AFLAO-GAKLI, BRETELLE KLIKAMÉ
01BP: 2801, LOMÉ-TOGO.
TÉL: +228 92 15 30 67 / 22 25 57 07



www.togoanvt.org



ANVT

Présent dans les **5** régions du Togo

